

## AMBTELIJKE BESCHEIDEN

MINISTERIE VAN ARBEID EN SOCIALE VOORZORG

**16 April 1938. — Koninklijk besluit tot bepaling, voor 1938 en volgende jaren, van de speciale toepassingsmodaliteiten der wet van 8 Juli 1936, op de jaarlijksche betaalde verlofdagen, in het machinebouwbedrijf.**

LEOPOLD III, Koning der Belgen,

Aan allen, tegenwoordigen en toekomstenden, Heil.

Gelet op de wet van 8 Juli 1936, betreffende de jaarlijksche betaalde verlofdagen, en inzonderheid op artikelen 2, 4 et 5, luidende als volgt :

« Artikel 2. — De leden van het personeel in de bij voorgaand artikel bedoelde ondernemingen en inrichtingen werkzaam hebben, na één jaar dienst bij denzelfden werkgever, recht op een jaarlijksch betaald verlof van minstens zes dagen.

» De toepassing modaliteiten betreffende de verlofdagen worden bij koninklijk besluit bepaald.

» Artikel 4. — De Koning mag, op de voordracht van de Raad vergaderde Ministers, voor de belanghebbenden de beslissingen verplichtend maken door de paritaire commissies aangenomen en waarbij worden voorzien 'tzij verloftermijnen van meer dan zes dagen, 't zij een andere verdeling dan deze die krachtens de artikelen 2 en 3 werd vastgesteld, of 't zij zelfs het verlenen van verloftermijnen onder andere voorwaarden dan deze bepaald bij artikel 2.

» Hij mag eveneens, op de voordracht van de in Raad vergaderde Ministers, de overeenkomsten verplichtend maken gesloten in de paritaire commissies, betreffende de toepassing van de bepalingen dezer wet op productietakken en aan reeksen van ondernemingen wegens artikel 1 aan deze wet niet onderworpen.

» Artikel 5. — Tijdens den ganschen duur van het verlof, zal de belanghebbende zijn gewone bezoldiging ontvangen, berekend volgens de regelen bij koninklijk besluit te bepalen »;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 Augustus 1936 tot bepaling van de algemeene toepassingsmodaliteiten van bedoelde wet;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 October 1937, tot uitbreiding derzelfde wet op ondernemingen en inrichtingen waar 5 tot 9 personen worden tewerkgesteld;

Gelet op de beraadslaging van het Nationaal Paritair Comité van het machinebouwbedrijf en inzonderheid op het akkoord getroffen omtrent de toepassing van de voorschriften van vermelde wet dd. 8 Juli 1936;

Gelet op het vroeger uitgebrachte advies van den Hoogen Raad van arbeid en sociale voorzorg;

Overwegende dat op 8 December 1937 in den schoot van vermeld comité een overeenkomst werd gesloten, waarbij de normale regelen van toepassing van de wet dd. 8 Juli 1936, alsook van de koninklijke besluiten dd. 14 Augustus 1936 en 2 October 1937 betreffende het jaarlijksch betaald verlof worden gewijzigd;

Overwegende dat er aanleiding toe bestaat de dienaangaande door de paritaire commissies getroffen beslissingen, die op verschillende punten van de uitgevaardigde algemeene regeling afwijken, voor de belanghebbenden verplichtend te maken, overeenkomstig artikel 4 der wet waarvan sprake;

Op de voordracht van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Wij hebben besloten en Wij besluiten :

Artikel 1. — Bij afwijking van de algemeene reglementering betreffende de jaarlijksche betaalde verlofdagen, worden de door het Nationaal Paritair Comité van het machinebouwbedrijf in de vergadering van 8 December 1937 getroffen beslissingen verplichtend gemaakt voor al de belanghebbenden die tot bedoeld bedrijf behooren, dat namelijk de volgende nijverheidstakken omvat :

1° smelterijen van ijzer, gietijzer, brons of andere ijzer-vrije metalen;

2° staalvormgieterijen;

3° boutenfabrieken, schroevenfabrieken, draadtrekkerijen en spijkerfabrieken;

4° smidsen;

5° koperslagerijen en ketelmakerijen, bruggen en gestellen;

6° materieel en uitrusting voor spoorwegen en trams;

7° scheepsbouw en rivierscheepsbouw;

8° krachtmachines;

9° werktuig- en landbouwmachines;

10° autos, onderdeelen van autos, rijwielen en vliegmachines;

11° wapens en ammunitie;

12° electrische machines en uitrusting, radio en kabelfabriek;

13° juistheidsmaterieel;

14° het emailleeren, metalen verpakking en bliklagerijen;

15° metalen werktuigen die niet speciaal werden vermeld en andere metaalbewerking, met inbegrip van goudsmederij.

Art. 2 — Onverminderd de toepassing der bepalingen van de wet dd. 8 Juli 1936, alsook van het koninklijk besluit dd. 14 Augustus 1936, waarvan bij bovenvermelde beslissingen niet wordt afgeweken, zal benedenbepaalde speciale regeling, van het jaar 1938 af, toepasselijk zijn in de nijverheid waarvan sprake :

1° Hebben recht op jaarlijksche betaalde verlofdagen de arbeiders die in den loop van het beschuwde maatschappelijk jaar in dienst zijn geweest bij één of meerdere werkgevers van de nijverheid waarvan sprake;

2° Het jaarlijksch verlof wordt hetzij collectief, hetzij bij beurten verleend;

3° Wanneer het verlof collectief wordt verleend, neemt het maatschappelijk jaar aanvang op 15 Juli van elk jaar en eindigt op 14 Juli van het volgend jaar

Wanneer het verlof bij beurten wordt verleend, omvat het maatschappelijk jaar te twaalf maanden die deze voorafgaan waarin het tijdstip, waarover het verlof bij beurten wordt verleend, aanvang neemt

Het maatschappelijk jaar mag, nochtans, begrepen worden tusschen de data van het openen der rekeningen, die de data

van het begin en het einde der twaalf-maandenperiode het kortst nabijkomen;

4° De voor de verlofdagen verschuldigde bezoldiging dient 2 t. h. te bedragen van de bruto-loonen, verlofzoldiging inbegrepen, verdiend in den loop van het beschouwde maatschappelijk jaar.

5° Aan ieder arbeider die op den datum van het verlof in dienst is wordt bedoelde bezoldiging uitgekeerd in specien op den eersten normalen betaaldag na het verlof.

An ieder arbeider die, in den loop van het maatschappelijk jaar, zijn werkgever vrijwillig verlaat of wordt afgedankt, wordt bij zijn vertrek een verlofbon of een door het postbeheer uitgegeven verlofkaart ter hand gesteld, waarvan het bedrag gelijk is aan 2 t. h. van de bruto-loonen, verlofzoldiging inbegrepen, verdient bij dien werkgever in den loop van het beschouwde maatschappelijk jaar.

Bedoelde verlofbon dient te worden uitbetaald per post, ten koste van den werkgever, op het oogenblik dat deze aan zijn in dienst zijnde personeel de voor verlof verschuldigde bezoldiging uitbetaalt;

6° Het tijdstip van het verlof loopt van 15 Juli tot 30 September. Uitzonderlijk mag het tijdstip van verlof aanvang nemen op 1 Mei en eindigen op 31 October;

7° Mogen nochtans gedurende de periode van het collectief verlof aan den arbeid worden gehouden, de arbeiders belast met het uitvoeren van werken van onderhoud, herstelling of toezicht, de arbeiders van den brandweerdienst en, over 't algemeen, al de arbeiders waarvan de aanwezigheid tijdens die dagen is vereischt wegens den specialen aard van den dienst dien zij hebben te verzekeren.

Aan deze arbeiders dient het verlof bij beurten te worden verleend tusschen bovenbepaalde data;

8° Dit stelsel is toepasselijk op al de arbeiders van bovenbedoelde ondernemingen, gebruikt voor het monteeren of plaatsens van de metalen of machinale toestellen;

9° Dit besluit betreft al de ondernemingen behoorend tot het bedrijf waarvan sprake, welk ook het aantal of het beroep van de te werk gestelde personen wze.

Art. 3. — Onze Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, den 16<sup>e</sup> April 1938.

LEOPOLD.

Van 's Konings wege :

De Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg,

A. DELATTRE.

## BETAALDE VERLOFDAGEN

**14 Juni 1938. — Koninklijk besluit tot bepaling, voor 1938 en volgende jaren, van de speciale toepassingsmodaliteiten der wet van 8 Juli 1936, op de jaarlijksche betaalde verlofdagen in de zink- en andere nietijzer-metalennijverheid.**

LEOPOLD III, Koning der Belgen,

Aan allen, tegenwoordigen en toekomstenden, Heil.

Gelet op de wet van 8 Juli 1936 betreffende de jaarlijksche betaalde verlofdagen, en inzonderheid op artikelen 2, 4 en 5, luidend als volgt :

« Art. 2 — De leden van het personeel, in de bij voorgaand artikel bedoelde ondernemingen en inrichtingen werkzaam, hebben na één jaar dienst bij denzelfden werkgever, recht op een jaarlijksch betaald verlof van minstens zes dagen.

» De toepassingsmodaliteiten betreffend de verlofdagen worden bij koninklijk besluit bepaald.

» Art. 4. — De Koning mag, op de voordracht van de in Raad vergaderde Ministers voor de belanghebbenden de beslissingen verplichtend maken door de paritaire commissies aangenomen en waarbij worden voorzien 't zij verloftermijnen van meer dan zes dagen, 't zij een andere verdeling dan deze, die krachtens de artikelen 2 et 3 werd vastgesteld, of 't zij zelfs het verlenen van verloftermijnen onder andere voorwaarden dan deze bepaald bij artikel 2.

» Hij mag eveneens op de voordracht van de in Raad vergaderde Ministers de overeenkomsten verplichtend maken gesloten in de paritaire commissies, betreffende de toepassing van de bepalingen dezer wet op productietakken en aan reeksen van ondernemingen wegens artikel 1 aan deze wet niet onderworpen.

» Art. 5. — Tijdens den ganschen duur van het verlof zal de belanghebbende zijn gewone bezolding ontvangen berekend volgens de regelen bij koninklijk besluit te bepalen »;

Gelet op het koninklijk besluit dd. 14 Augustus 1936, tot vaststelling van de toepassingsmodaliteiten van bedoelde wet;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 October 1937 tot uitbreiding derzelfde wet op ondernemingen en inrichtingen waar 5 tot 9 personen worden tewerkgesteld;

Gelet op de beslissingen der nationale paritaire commissie der zink- en andere nietijzermetalennijverheid en inzonderheid op de getroffen overeenkomst, wat aangaat de toepassing van de bepalingen van bedoelde wet dd. 8 Juli 1936;

Gelet op het advies vroeger uitgebracht door den Hoogen Raad van arbeid en sociale voorzorg;

Overwegende dat op 21 Januari 1938 er een overeenkomst werd getroffen in den schoot voornoemde commissie, overeenkomst waarvan de bepalingen de gewone regels van toepassing van de wet dd. 8 Juli 1936 wijzigen, alsmede van de koninklijke besluiten dd. 14 Augustus 1936 en 2 October 1937 betreffende de betaalde jaarlijksche verlofdagen;

Overwegende dat, overeenkomstig artikel 4 van bedoelde wet de voor de belanghebbenden, te dien einde, door de paritaire commissies getroffen beslissingen en die op verehillende punten van het voorgeschreven algemeen stelsel afwijken, dienen verplichtend gemaakt;

Op de voordracht van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Wij hebben besloten en Wij besluiten;

Artikel 1. — Bij afwijking van de algemeene reglementering betreffende de jaarlijksche betaalde verlofdagen worden de beslissingen inzake, door de nationale paritaire commissie der zink- en andere nietijzermetalennijverheid ten gevolge van hare beraadslagingen getroffen, verplichtend gemaakt voor al de belanghebbenden die behooren tot al de ondernemingen, aangesloten bij de « Fédération des usines à zinc, plomb, argent, cuivre, nickel et autres métaux non ferreux » welke de statuten van de paritaire commissie hebben aangenomen.

Art. 2. — Onverminderd de toepassing der bepalingen van de wet dd. 8 Juli 1936, alsook van het kononklijk besluit dd. 14 Augustus 1936, waarvan bij bovenvermelde beslissingen niet wordt afgeweken, is beneden bepaalde speciale regeling, van 1 Januari 1938 af, toepasselijk in de ondernemingen waarvan sprake :

1° De betaalde verlofdagen worden verleend hetzij :

a) gezamenlijk, door sluiting van fabrieken of fabrieksafdeelingen ;

b) bij afwisseling, deze zijnde, in de mate van het mogelijke, groepsgewijze ingericht ;

c) individueel, op aanvraag der belanghebbende werklieden, maar rekening houdende met de noodwendigheden van het bedrijf ;

2° Indien de verlofdagen toegestaan worden door sluiting van fabrieken of fabriekafdeelingen of bij afwisseling, zal de verloftijd beperkt zijn tusschen 1 April en 31 October van ieder jaar, behalve uitzondering van individueelen aard, door werklieden aangevraagd, en andere uitzonderingen voortspuitend uit moeilijkheden in de regeling van de afwisseling ;

3° In geval van sluiting van fabrieken of fabrieksafdeelingen, zullen de werklieden belast met de onderhoudswerken, de herstellingen, het toezicht, de brandweer en, in 't algemeen, al de andere werklieden wier aanwezigheid noodzakelijk is uit hoofde van den bijzonderen dienst die zij moeten verzekeren, mogen verplicht worden te werk te blijven gedurende de sluitingsdagen.

Deze werklieden zullen hun betaald verlof bij afwisseling of individueel bekomen.

4° Het recht op betaald verlof wordt voor iederen werkmán, elk jaar op 1 Januari vastgesteld.

De duur van het betaald verlof van den werkmán, die op dezen datum deel uitmaakt van het personeel der fabriek, zal vastgesteld worden volgens den duur van zijn dienst op de fabriek, in den loop van het vorig jaar, overeenkomstig volgende tabel :

Datum van indiensttreding van der werkmán.	Duur van het betaald verlof.
Vóór 1 Februari van het vorig jaar . . . . .	6 dagen
In Februari en Maart van het vorig jaar . . . . .	5 —
In April en Mei van het vorig jaar . . . . .	4 —
In Juni en Juli van het vorig jaar . . . . .	3 —
In Augustus en September van het vorig jaar . . . . .	2 —
In October, November en December van het vorig jaar.	Niets ;

5° Bij arbeidsonderbreking in den loop van het vorig jaar, mag de duur van het te verstrekken betaald verlof overeenkomstig volgende tabel verminderd worden :

Totaal der arbeidsonderbrekingen.	Vermindering van den duur van het betaald verlof.
Minder dan 26 arbeidsdagen . . . . .	niets.
Van 26 tot 75 dagen . . . . .	1 dag.
Van 76 tot 125 . . . . .	2 dagen.
Van 126 tot 175 . . . . .	3 —
Van 176 tot 225 . . . . .	4 —
Meer dan 225 dagen . . . . .	6 —

De afwezigheden wegens ziekte of ongeval, de door den werkgever vooraf toegelaten afwezigheden en de niet vooraf door den werkgever toegelaten afwezigheden, die nochtans gerechtvaardigd zijn door overmacht of door oorzaken onafhankelijk van den wil van den werkmán en welke het hem onmogelijk maakten vooraf de toelating te vragen, worden als arbeidsdagen beschouwd voor het verkrijgen van het recht op betaald verlof, in zooverre ze gezamenlijk de 25 arbeidsdagen niet overschrijden.

Indien hun totaal de 25 arbeidsdagen overtreft, zullen zij aanleiding geven tot vermindering van het getal betaalde verlofdagen, overeenkomstig bovenstaande tabel. Nochtans zullen de 25 eerste dagen niet in aanmerking komen ;

6° Elk betaald verlof van minstens 3 dagen zal voorafgegaan, gescheiden of gevolgd zijn door een gewonen rustdag ;

7° De bezoldiging voor de betaalde verlofdagen wordt voor iederen werkman, berekend volgens het gemiddeld loon verdiend voor een normalen arbeidsdag in den loop van het laatste kwartaal van het vorig jaar (October, November, December).

Ingeval de werkman, gedurende bovenvermeld tijdperk, geen werkprestatie zou geleverd hebben, zal, zooveel mogelijk, het gemiddeld basisloon vastgesteld worden voor het termijn van drie maanden dat de maand voorafgaat in dewelke de werkschorsing plaats had;

8° De bezoldiging voor verlof zal uitgekeerd worden op den gewonen betaaldag der loonen die betrekking hebben op het tijdperk gedurende hetwelk de verlofdagen genomen werden;

9° Ieder werkman die, 't zij uit eigen beweging, 't zij door afdanking, de fabriek verlaat vooraleer het hem verschuldigd betaald verlof, berekend op basis van het verlopen referentiejaar, te hebben genomen, zal bij zijn vertrek de bij artikel 7 voorzien bezoldiging voor het aantal hem nog toekomende betaalde verlofdagen, in geldspeciën ontvangen.

Bovendien zal aan iederen werkman die op het oogenblik dat hij de fabriek verlaat, minstens drie maanden dienst heeft, eene met « verlofzegels » bekleede kaart overhandigd worden, die hij gedurende het volgende jaar in een postkantoor ter uitbetaling zal mogen aanbieden. De waarde der op deze kaart geplakte « verlofzegels » moet overeenstemmen met 2 t. h., van het totaal bedrag der loonen door den werkman gedurende het loopende referentiejaar verdiend, dit bedrag afgerond zijnde op het hoogere vijftig- of honderdtal franken.

Art. 3. — Onze Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, den 14<sup>e</sup> Juni 1938.

LEOPOLD.

Van Koningswege :  
De Minister van Arbeid en Social Voorzorg,  
A. DELATTRE.

**14 Juni 1938. — Koninklijk besluit tot bepaling voor 1938 van de speciale toepassingsmodaliteiten der wet van 8 Juli 1936 op de jaarlijksche verlofdagen in de groefbedrijven, cementfabrieken en kalkovens in de omstreken van Doornik.**

LEOPOLD III, Koning der Belgen,

Aan allen, tegenwoordigen en toekomstenden, Heil.

Gelet op de wet van 8 Juli 1936 betreffende de jaarlijksche betaalde verlofdagen, en inzonderheid op artikelen 2, 4 en 5, luidend als volgt;

« Art. 2. — De leden van het personeel in de bij voorgaand artikel bedoelde ondernemingen en inrichtingen werkzaam, hebben, na één jaar dienst bij denzelfden werkgever, recht op een jaarlijksch betaald verlof van minstens zes dagen.

» De toepassingsmodaliteiten betreffende de verlofdagen worden bij koninklijk besluit bepaald.

» Art. 4. — De Koning mag, op de voordracht van de in Raad vergaderde Ministers, voor de belanghebbende de beslissingen verplichtend maken door de paritaire commissie aangenomen en waarbij worden voorzien 't zij verloftermijnen van meer dan zes dagen, 't zij een andere verdeling dan deze die krachtens artikelen 2 en 3 werd vastgesteld, of 't zij zelfs het verlenen van verloftermijnen onder andere voorwaarden dan deze bepaald bij artikel 2.

» Hij mag eveneens, op de voordracht van de in Raad vergaderde Ministers, de overeenkomsten verplichtend maken, gesloten in de paritaire commissies, betreffende de toepassing van de bepalingen dezer wet op productietakken en aan reeksen van ondernemingen wegens artikel 1 aan deze wet niet onderworpen.

» Art. 5. — Tijdens den ganschen duur van het verlof zal de belanghebbende zijn gewone bezoldiging ontvangen berekend volgens de regelen bij koninklijk besluit te bepalen »;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 Augustus 1936, tot vaststelling van de toepassingsmodaliteiten van bedoelde wet;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 October 1937 tot uitbreiding dezelfde wet op ondernemingen en inrichtingen waar 5 tot 9 personen worden tewerkgesteld;

Gelet op de beslissingen dd. 28 Januari 1938 van de Paritaire Commissie der groeven, cementfabrieken, kalkovens uit de omstreken van Doornik, en inzonderheid op de overeenkomst getroffen wat aangaat de toepassing van de bepalingen van bedoelde wet dd. 8 Juli 1936;

Gelet op het vroeger uitgebracht advies van den Hoogen Raad voor arbeid en sociale voorzorg;

Overwegende dat er een overeenkomst werd getroffen in den schoot van de paritaire commissie der groeven, cementfabrieken, kalkovens uit de omstreken van Doornik, overeenkomst waarvan de bepalingen de gewone regels van de toepassing van de wet van 8 Juli 1936 wijzigen, alsmede van de koninklijke besluiten van 14 Augustus 1936 en 2 October 1937 betreffende de jaarlijksche betaalde verlofdagen;

Overwegende dat, overeenkomstig artikel 4 van bedoelde wet, de voor de belanghebbenden, te dien einde, door de paritaire commissies getroffen beslissingen en die, op verschillende punten, van het voorgeschreven algemeen stelsel afwijken, dienen verplichtend gemaakt;

Op de voordracht van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Wij hebben besloten en Wij besluiten :

Artikel 1. — Bij afwijking van de algemeene reglementering betreffende de jaarlijksche betaalde verlofdagen, worden de beslissingen in zake, dd. 28 Januari 1938, door de Paritaire Commissie der groeven, cementfabrieken en kalkovens uit de omstreken van Doornik getroffen, verplichtend gemaakt voor al de belanghebbenden die tot bedoelde nijverheid behoren.

Art. 2. — Onverminderd de toepassing van de bepalingen der wet van 8 Juli 1936, alsmede van de koninklijke besluiten van 14 Augustus 1936 en 2 October 1937, zoover zijn niet indruischen tegen bovenbedoelde beslissingen, zal het volgend stelsel speciaal van toepassing zijn in bedoelde nijverheid

wat betreft het toestaan van jaarlijksche betaalde verlofdagen in het jaar 1938 :

Op datum van 21 Juli 1938, hebben recht op een betaald verlof, de arbeiders die in dienst van dezelfde onderneming zijn sedert 1 April 1938 ten minste.

De duur van het verlof wordt voor ieder arbeider bepaald in verhouding met het aantal dagen arbeid gedurende het jaar begrepen tusschen 22 Juli 1937 en 21 Juli 1938, overeenkomstig volgende tabel :

Voor ten minste 275 dagen arbeid : 6 dagen verlof.					
—	225 tot 274	—	—	5	—
—	175 tot 224	—	—	4	—
—	125 tot 174	—	—	3	—
—	75 tot 124	—	—	2	—
—	24 tot 74	—	—	1 dag	—

Het verlof wordt toegestaan gedurende de periode loopende van 17 Juli tot 15 October 1938. Het mag enkel verdeeld worden in geval van overmacht of om reden van bedrijfsbehoeften, maar zal niettemin een hoofdverlof van minstens drie dagen bedragen.

Art. 3. — Onze Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, den 14<sup>e</sup> Juni 1938.

LEOPOLD.

Van Koningswege :

De Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg,  
A. DELATTRE.